DOI: https://doi.org/10.15688/re.volsu.2026.3.25

UDC 338.43:631.6
LBC 65.321

Submitted: 10.03.2026
Accepted: 25.04.2026

FACTORS IN COMPETITIVENESS POTENTIAL DEVELOPMENT OF PERSONNEL OF LAND RECLAMATION ORGANIZATIONS IN SOUTHERN FEDERAL DISTRICT [1]

Alexandra A. Ugryumova

All-Russia Scientific and Research Institute for Irrigation and Farming Water Supply Systems "Raduga", Kolomna, Russian Federation

Mikhail P. Zamakhovsky

All-Russia Scientific and Research Institute for Irrigation and Farming Water Supply Systems "Raduga", Kolomna, Russian Federation

Lyudmila E. Pautova

All-Russia Scientific and Research Institute for Irrigation and Farming Water Supply Systems "Raduga", Kolomna, Russian Federation

Abstract. The article presents a study of extensive and intensive factors of describing the personnel of the Department of Land Reclamation of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation, reflecting the change in their competitiveness potential. The purpose of the study is to examine and analyze the extensive and intensive indicators of the formation of personnel competitiveness potential of subordinate organizations of the Southern Federal District. This research objective will allow us to identify not only the quantitative and qualitative characteristics of the personnel in the land reclamation industry but also to identify the most significant indicators of the formation of competitiveness potential of the industry organizations in terms of labor. Research methods are the following ones: theoretical, practical, and system-based analyses; statistical methods; and indicative and rating assessment of organizations in the Department of Land Reclamation of the Southern Federal District. The results of the study include an economic and statistical analysis of indicators of the competitiveness potential of the labor in the Department of Land Reclamation of the Southern Federal District. The novelty of the results is as follows. For the first time, indicators of the formation of competitiveness potential of the personnel of land reclamation organizations were identified, and the level of formation of this potential of the personnel of the Department of Land Reclamation was characterized; for the first time, a methodology for competitiveness potential assessment of the personnel of the Department of Reclamation was developed, which passed successfully the approbation and allowed the authors to identify the main factors and opportunities for developing the competitiveness potential of the personnel of subordinate organizations. The obtained results allowed the authors to: 1) identify leaders and outsiders among the Federal State Budgetary Institutions in the Southern Federal District that differ in terms of the extensive or intensive of labor competitiveness potential over the study period; 2) conduct a substantive analysis of the indicators of labor competitiveness that influence the formation of this potential in Federal State Budgetary Institutions in Southern Federal District; 3) identify the leading areas of personnel development in industry organizations that ensure the competitiveness potential of Federal State Budgetary Institutions in Southern Federal District. *Authors' contribution.* All the authors have made an equivalent contribution to the preparation of the publication.

Key words: personnel, extensive and intensive indicators, specialized education, land reclamation industry, competitiveness potential, potential assessment, Department of Land Reclamation, labor, reclaimed agriculture.

Citation. Ugryumova A.A., Zamakhovsky M.P., Pautova L.E., 2026. Factors in Competitiveness Potential Development of Personnel of Land Reclamation Organizations in Southern Federal District. *Regionalnaya ekonomika. Yug Rossii* [Regional Economy. South of Russia], vol. 14, no. 3, pp. 279-287. (in Russian). DOI: https://doi.org/10.15688/re.volsu.2026.3.25

© Угрюмова А.А., Замаховский М.П., Паутова Л.Е., 2026

УДК 338.43:631.6
ББК 65.321

Дата поступления статьи: 10.03.2026
Дата принятия статьи: 25.04.2026

ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАДРОВ МЕЛИОРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА [1]

Александра Анатольевна Угрюмова

Всероссийский научно-исследовательский институт систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга», г. Коломна, Российская Федерация

Михаил Петрович Замаховский

Всероссийский научно-исследовательский институт систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга», г. Коломна, Российская Федерация

Людмила Евгеньевна Паутова

Всероссийский научно-исследовательский институт систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга», г. Коломна, Российская Федерация

Аннотация. В статье представлено исследование экстенсивных и интенсивных факторов кадров организаций Департамента мелиорации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, отражающее изменение их потенциала конкурентоспособности. Целью исследования стало изучение, анализ экстенсивных и интенсивных индикаторов формирования потенциала конкурентоспособности кадров подведомственных организаций Южного федерального округа. Обозначенная цель исследования позволит выявить не только количественные и качественные характеристики кадров мелиоративной отрасли, но и выявить наиболее значимые индикаторы формирования потенциала конкурентоспособности отраслевых организаций по рабочей силе. Методы исследования: теоретический, практический и системно-содержательный анализы, статистические методы, индикативно-рейтинговая оценка организаций Департамента мелиорации ЮФО. Результаты исследования заключаются в экономико-статистическом анализе индикаторов потенциала конкурентоспособности рабочей силы организаций Департамента мелиорации по ЮФО. Новизна результатов: впервые выявлены индикаторы формирования потенциала конкурентоспособности кадров мелиоративных организаций и охарактеризован уровень сформированности данного потенциала кадров учреждений Департамента мелиорации (далее – ФГБУ); впервые разработана методика оценки потенциала конкурентоспособности кадров ФГБУ, успешно прошедшая апробацию и позволившая определить основные факторы и возможности для развития потенциала КСП кадров подведомственных организаций. Полученные результаты позволили авторам: 1) выявить лидеров и аутсайдеров среди ФГБУ по ЮФО, отличающихся по экстенсивному или интенсивному потенциалу конкурентоспособности рабочей силы за исследуемый период; 2) провести содержательный анализа индикаторов ПКСП, влияющих на формирование данного потенциала ФГБУ в ЮФО; 3) определить ведущие направления развития кадров отраслевых организаций, обеспечивающих потенциал КСП ФГБУ по ЮФО. *Вклад авторов.* Все авторы внесли эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Ключевые слова: кадры, экстенсивные и интенсивные индикаторы, профильное образование, мелиоративная отрасль, потенциал конкурентоспособности, оценка потенциала, Департамент мелиорации, рабочая сила, мелиорируемое земледелие.

Цитирование. Угрюмова А. А., Замаховский М. П., Паутова Л. Е., 2026. Факторы формирования потенциала конкурентоспособности кадров мелиоративных организаций Южного федерального округа // Региональная экономика. Юг России. Т. 14, № 3. С. 279–287. DOI: https://doi.org/10.15688/re.volsu.2026.3.25

Введение

Актуальность темы статьи связана, прежде всего, с особой ролью рабочей силы в современном мелиорируемом земледелии страны, которая определяется вкладом работников в отраслевую производительность труда, с учетом выполнения стратегических [Государственная программа развития ... , 2025; Государственная программа Российской Федерации ... , 2025; Государственная программа эффективного ... , 2025; Ольгаренко и др., 2025] развития конкурентоспособности АПК России в целом.

Конечные результаты трудовой деятельности в мелиорируемом земледелии во многом зависят не только от конкретной деятельности отраслевых кадров, но и тесно взаимосвязаны с их качественными характеристиками. В частности, к таким характеристикам можно отнести: уровень образования, стаж работы, половозрастную структуру и профессиональную мобильность.

В условиях наблюдающегося дефицита в РФ сельскохозяйственных кадров в целом и мелиоративных кадров в частности, требуется постоянный мониторинг и оценка потенциала конкурентоспособности (КСП) рабочей силы мелиоративной отрасли в целях изыскания возможностей по его повышению и выявлению слабых сторон в целях выработки инструментария по их исправлению.

На основе результатов системного анализа научно-практического опыта исследований по вопросам конкурентоспособности отечественного АПК [Анохина и др., 2016; Краснощеков и др., 2020; Чемерис, 2014] в настоящем исследовании разработана методология оценки потенциала конкурентоспособности мелиоративных организаций [Потенциал конкурентоспособности ... , 2024; Экстенсивное развитие потенциала ... , 2025].

Методология анализа и оценки потенциала конкурентоспособности кадров мелиоративной отрасли [Паутова, 2023; Ольгаренко и др., 2025] разработана и апробирована в подведомственных организациях Департамента мелиорации Минсельхоза РФ (ФГБУ «Управления «Мелиоводхоз») во всех регионах России. В настоящем исследовании представим подробные результаты по Южному федеральному округу (далее – ЮФО).

Методы исследования: системный, логический, статистико-математические методы, реализуемые в пакетах компьютерных программ Microsoft Excel и SPSS, индикативно-рейтинговая оценка.

Методы формирования выборки – метод основного массива (60–70 % от генеральной совокупности – все ФГБУ Департамента мелиорации) и квотной выборки (применяется при использовании расчетов более 4 признаков различий).

Для исследования экстенсивных и интенсивных индикаторов формирования ПКСП ФГБУ сформированы выборки ФГБУ, входящих в один и тот же федеральный округ, и по каждой выборке будут составлены дискретные ряды распределения значений интенсивных базисных индикаторов – уровней ряда по каждому из индикаторов. Поскольку настоящее исследование проводилось с 2023 г. в рамках Государственного задания Минсельхоза России на 2023–2025 гг. № 082-00079-23-01, то все рассчитываемые параметры собирались за 2020 и 2022 гг. по целевому запросу от ФГБУ. В официальной статистической отчетности Российской Федерации данные наблюдений за мелиорируемым земледелием не представлены. На основе результатов исследования сформированы соответствующие базы данных [База данных «Индикаторы ...», 2024] и разработана компьютерная программа для индикативно-рейтинговой оценки [Ольгаренко и др., 2025].

Для оценки интенсивного ПКСП ФГБУ по рабочей силе по ЮФО были предоставлены исходные данные от 6 ФГБУ за 2020 г. и за 2022 г. – из 7 подведомственных Департамента мелиорации ФГБУ по ЮФО, что составляет 85,7 % от всех ФГБУ Департамента мелиорации по ЮФО.

В целях оценки потенциала КСП кадров на примере ФГБУ Департамента мелиорации был осуществлен многокомпонентный анализ его экстенсивных и интенсивных индикаторов. К экстенсивным индикаторам в настоящем исследовании относятся: удельный вес кадров Департамента мелиорации с профильным образованием, удельный вес кадров со стажем свыше 5 лет.

Анализ состояния и динамики экстенсивных индикаторов потенциала конкурентоспособности кадров ФГБУ по ЮФО

Рассмотрим состояние и динамику экстенсивного индикатора потенциала КСП ФГБУ по ЮФО «Удельный вес кадров с профильным образованием» за 2020 и 2022 г. (см. табл. 1).

Результаты анализа данных таблицы 1 позволяют выделить лидеров ЮФО по удельному весу кадров с профильным образованием. В 2020 г. лидером по данному индикатору в ЮФО стало ФГБУ «Астраханмелиоводхоз», а в 2022 г. – ФГБУ «Адыгеямелиоводхоз». Аутсайдерами по удельному весу кадров с профильным образованием в 2020 г. являлось ФГБУ «Волгоградмелиоводхоз», а в 2022 г. – ФГБУ «Калммелиоводхоз».

Средний удельный вес кадров с профильным образованием в 2020 и 2022 гг. равнялся соответственно 27,50 и 24,56 %, прирост данного показателя за рассматриваемый период составил –2,94 %, что позволило диагностировать убы-

вающий тренд удельного веса этих кадров с профильным образованием.

В таблице 2 отражены аналогичные изменения по индикатору «Удельный вес кадров со стажем от 5 лет».

Из данных таблицы 2 следует, что абсолютным лидером по удельному весу кадров со стажем от 5 лет в 2020 и 2022 гг. стало ФГБУ «Волгоградмелиоводхоз». Аутсайдерами по удельному весу кадров со стажем от 5 лет в 2020 г. исследователями было признано ФГБУ «Адыгеямелиоводхоз», а в 2022 г. – ФГБУ «Ростовмелиоводхоз».

Средний удельный вес кадров со стажем от 5 лет в 2020 г. и 2022 г. равнялся соответственно 54,45 и 54,34 %, прирост составил –0,11 % и был выявлен убывающий тренд удельного веса кадров со стажем от 5 лет.

Анализ состояния и динамики интенсивных индикаторов потенциала кадров конкурентоспособности ФГБУ по ЮФО

Оценка интенсивных индикаторов КСП кадров ФГБУ была осуществлена по: индексу удельного веса кадров ФГБУ с профильным образованием на 1 га мелиорируемых земель в хорошем состоянии (в дальнейшем индекс удельного веса кадров ФГБУ с профильным образованием); индексу удельного веса кадров ФГБУ со стажем от 5 лет на 1 га мелиорируемых земель в хорошем состоянии (в дальнейшем индекс удельного веса кадров ФГБУ со стажем от 5 лет).

Средние значения интенсивного индикатора «Индекс удельного веса кадров с профильным образованием» в 2020 г. и 2022 г. по ЮФО представлены на рисунке 1.

Данные рисунка 1 наглядно демонстрирует, что явным лидером по среднему значению индекса удельного веса кадров с профильным образованием в 2020 г. и 2022 г. является ФГБУ «Управление «Калммелиоводхоз», а аутсайдером за этот период стал ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз».

Средние значения индикатора «Индекс удельного веса кадров со стажем от 5 лет» в 2020 и 2022 гг. по ЮФО представлены на рисунке 2.

Данные рисунка 2 подтверждают, что наименьшее среднее значение индекса удельного веса кадров со стажем от 5 лет» в 2020 г. и 2022 г. в ЮФО наблюдается в ФГБУ «Управление «Кубань-

Таблица 1

Удельные веса кадров ФГБУ с профильным образованием в 2020 и 2022 гг. по ЮФО

№	ФГБУ	Индикатор «Удельный вес кадров с профильным образованием»		Ранг ФГБУ по убыванию индикатора	
		2020 г.	2022 г.	2020 г.	2022 г.
1	«Астраханмелиоводхоз»	49,12	н/д	1	–
2	«Волгоградмелиоводхоз»	19,13	21,84	6	4
3	«Кубаньмелиоводхоз»	21,79	22,67	5	3
4	«Адыгеямелиоводхоз»	28,24	30,65	2	1
5	«Калммелиоводхоз»	23,73	21,38	3	5
6	«Ростовмелиоводхоз»	22,96	26,29	4	2
В среднем по округу		27,50	24,56		

Примечание. Рассчитано по материалам исследования.

Таблица 2

Удельные веса кадров ФГБУ со стажем от 5 лет в 2020 и 2022 гг. по ЮФО

№	ФГБУ	Индикатор «Удельный вес кадров со стажем от 5 лет»		Ранг ФГБУ по убыванию индикатора	
		2020 г.	2022 г.	2020 г.	2022 г.
1	«Астраханмелиоводхоз»	63,88	н/д	2	–
2	«Волгоградмелиоводхоз»	67,43	58,27	1	1
3	«Кубаньмелиоводхоз»	55,14	56,91	3	2
4	«Адыгеямелиоводхоз»	37,40	54,03	6	3
5	«Калммелиоводхоз»	53,56	52,07	4	4
6	«Ростовмелиоводхоз»	49,29	50,43	5	5
В среднем по округу		54,45	54,34		

Примечание. Рассчитано авторами.

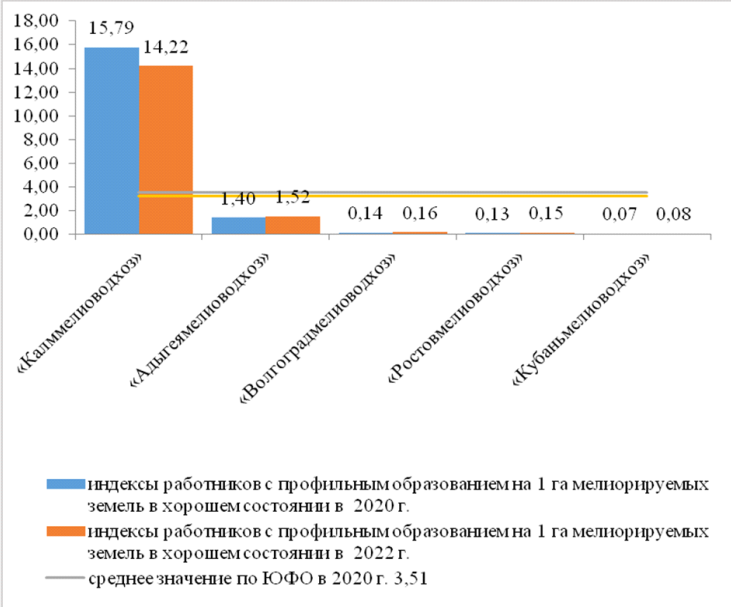


Рис. 1. Средние значения индикатора «Индекс удельного веса кадров с профильным образованием» в 2020, 2022 г. по ЮФО

Примечание. Составлено авторами по материалам исследования.

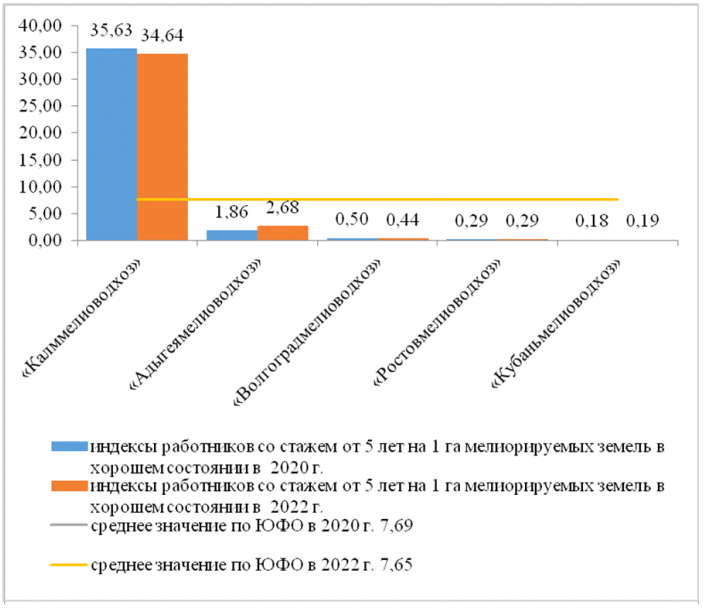


Рис. 2. Динамика средних индексов кадров ФГБУ со стажем от 5 лет на 1 га мелиорируемых земель в хорошем состоянии по ЮФО

Примечание. Составлено авторами по материалам исследования.

мелиоводхоз», а наибольшее среднее значение этого индекса – в ФГБУ «Управление «Калммелиоводхоз». На основе результатов анализа интенсивных индексов потенциала КСП кадров мелиоративных организаций по ЮФО, можно сделать вывод о том, что по приросту интенсивных показателей потенциала КСП рабочей силы почти во всех ФГБУ, кроме ФГБУ «Управление «Калммелиоводхоз», определены низкие значения в пределах от 0,5 до 1,5.

Противоречивые результаты анализа данных по интенсивным показателям потенциалу КСП рабочей силы получили по ФГБУ «Управление «Калммелиоводхоз». С одной стороны, это учреждение единственный лидер по абсолютным значениям интенсивных показателей сформированности потенциала КСП рабочей силы, а с другой стороны, явный аутсайдер по их приростам.

Наиболее стабильную ситуацию по сформированности интенсивных показателей потенциала КСП рабочей силы выявили в ФГБУ «Управление «Адыгеямелиоводхоз». При этом, данное ФГБУ можно определить как лидера по абсолютным значения и положительному приросту интенсивных показателей потенциала КСП кадров отрасли. К аутсайдерам по сформированности данных показателей по ЮФО относится ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз».

Таким образом, в целом по ЮФО выявлены положительные приросты по интенсивным показателям потенциала КСП кадров ФГБУ, за исключением ФГБУ «Управление «Калммелиоводхоз» и ФГБУ «Управление «Волгоградмелиоводхоз». Результаты анализа интенсивных показателей потенциала КСП кадров ФГБУ по ЮФО свидетельствуют о неравномерном развитии кадрового потенциала мелиоративной отрасли.

Сравнительный анализ экстенсивного и интенсивного потенциалов конкурентоспособности ФГБУ по ЮФО

С целью обобщения результатов оценки потенциала КСП рабочей силы ФГБУ ЮФО по экстенсивным и интенсивным индикаторам за 2020, 2022 г., проведем их сравнительную характеристику. Коэффициенты экстенсивного и интенсивного потенциалов КСП ФГБУ по кадром в ЮФО приведены в таблице 3.

Результаты сравнительного анализа данных (табл. 3) позволяют определить, что в 2022 г. наблюдались:

– *очень высокий (лидерский)* уровень сформированности экстенсивного потенциала КСП кадров выявлен только в 1-м ФГБУ – «Управление «Адыгеямелиоводхоз» и 1-м ФГБУ интенсивного потенциала КСП по рабочей – «Управление «Калммелиоводхоз»;

– *высокий* уровень экстенсивного потенциала КСП кадров выявлен у двух ФГБУ – это «Управление «Волгоградмелиоводхоз», «Управление «Кубаньмелиоводхоз» и интенсивного в 1-м ФГБУ – «Адыгеямелиоводхоз»;

– *средний* уровень экстенсивного потенциала КСП кадров выявлен в 1-м ФГБУ – «Управление «Ростовмелиоводхоз» и интенсивного потенциала КСП кадров в двух ФГБУ – «Управление «Ростовмелиоводхоз» и «Управление «Волгоградмелиоводхоз»;

– *низкий* (*аутсайдерский*) уровень сформированности экстенсивного потенциала КСП кадров выявлен в 1-м ФГБУ – «Управление «Калммелиоводхоз» и интенсивного потенциала КСП кадров – в «Управление «Кубаньмелиоводхоз».

Таким образом, во всех ФГБУ по ЮФО выявлен различный уровень в оценках экстенсивного и интенсивного потенциалов КСП ФГБУ кадров, что свидетельствует об отсутствии стабильности в сформированном потенциале. Экстенсивный потенциал КСП кадров по ФГБУ выше интенсивного более чем у половины ФГБУ («Управление «Волгоградмелиоводхоз», «Управление «Кубаньмелиоводхоз», «Адыгеямелиоводхоз»).

Только у одного ФГБУ («Управление «Калммелиоводхоз») экстенсивный потенциал КСП кадров по ФГБУ значительно ниже интенсивного. Так как в данном ФГБУ коэффициент экстенсивного ПКСП кадров определен на низком уровне, а коэффициент интенсивного ПКСП кадров – на очень высоком, то необходим более детальный анализ показателей интенсивного развития кадров и их взаимосвязи с экстенсивным развитием ПКСП.

Проведем сравнение по удельным весам ФГБУ и их сумме на основе данных таблиц 4–5.

Таблица 3

Коэффициенты экстенсивного и интенсивного потенциалов КСП ФГБУ кадров в ЮФО в 2020, 2022 годах

№ п/п	ФГБУ	Коэффициент экстенсивного ПКСП кадров по ФГБУ		Коэффициент интенсивного ПКСП кадров по ФГБУ	
		2020	2022	2020	2022
1	«Волгоградмелиоводхоз»	0,71	0,67	0,43	0,50
2	«Кубаньмелиоводхоз»	0,43	0,67	0,14	0,17
3	«Адыгеямелиоводхоз»	0,43	0,83	0,71	0,67
4	«Калммелиоводхоз»	0,71	0,17	0,86	0,83
5	«Ростовмелиоводхоз»	0,14	0,33	0,29	0,33
Среднее		0,49	0,53	0,49	0,50

Примечание. Рассчитано авторами по материалам исследования.

Таблица 4

Удельные веса ФГБУ из ЮФО, вычисленные по результатам анализа в 2020, 2022 годах, %

Удельные веса ФГБУ, в которых коэффициент							
интенсивного ПКСП кадров больше коэффициента экстенсивного потенциала		экстенсивного ПКСП кадров больше коэффициента интенсивного потенциала		интенсивного ПКСП кадров больше среднего коэффициента по ЮФО		экстенсивного ПКСП кадров больше среднего коэффициента по ЮФО	
2020	2022	2020	2022	2020	2022	2020	2022
80,00	40,00	60,00	80,00	60,00	60,00	80,00	100,00

Примечание. Рассчитано авторами по материалам исследования.

Таблица 5

Суммы удельных весов ФГБУ по ЮФО из таблицы 4, %

Сумма удельных весов ФГБУ по	
интенсивному ПКСП ФГБУ по рабочей силе	экстенсивному ПКСП кадров по ФГБУ
2020 г.	
140,00	140,00
2022 г.	
100,00	180,00

Примечание. Построено авторами по материалам исследования.

Из данных таблицы 5 следует, что в ЮФО в 2020 г. интенсивный и экстенсивный потенциалы были одинаковыми, а в 2022 г. преобладал экстенсивный потенциал КСП кадров по ФГБУ.

Заключение

Таким образом, проведенный сравнительный анализ экстенсивного и интенсивного потенциалов КСП ФГБУ кадров в ЮФО показал, что:

– по среднему значению коэффициентов экстенсивного (0,49 в 2020 г., 0,53 в 2022 г.) и интенсивного (0,49 в 2020 г., 0,50 в 2022 г.) ПКСП кадров ФГБУ в ЮФО за 2022 г. было отмечено опережение экстенсивного потенциала КСП ФГБУ отраслевых кадров;

– по индикатору «сумма удельных весов» также преобладает экстенсивное развитие потенциала КСП кадров по ФГБУ ЮФО;

– определена тенденция противоречивой сформированности потенциала КСП кадров;

– преобладание экстенсивного потенциала кадров свидетельствует о недостаточном использовании наиболее эффективного направления прироста потенциала – интенсивном развитии кадров, что в первую очередь связано с существенным качественным повышением образовательного уровня кадров отрасли, который должен опираться на такие прогрессивные направления, как: развитие в мелиорируемых регионах страны агротехнологических классов, расширение дуальной и бесшовной образовательной подготовки, широкое развитие наставничества (получившего легитимность в трудовом кодексе), внедрение в технологические процессы цифровизации и ИИ за счет усиления цифровых компетенций кадров.

БЛАГОДАРНОСТИ

Авторы благодарны руководству Департамента мелиорации Минсельхоза РФ за поддержку Государственного задания по выполненной теме НИР, а также руководству ФГБУ ВНИИ «Радуга» за организацию научно-исследовательской работы.

ACKNOWLEDGEMENTS

The researchers are grateful to the leadership of the Department of Land Reclamation of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation for supporting the State Assignment on the completed research topic, as well as to the leadership of the Federal State Budgetary Institution All-Russia Scientific and Research Institute Raduga for organizing research work.

ПРИМЕЧАНИЕ

[1] Исследование выполнено в рамках Государственного задания № 082-00061-25-00 Минсельхоза России за 2025 год.

The study was carried out within the framework of the State Assignment of the Ministry of Agriculture of Russia No. 082-00061-25-00 for 2025.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

Анохина М. Е., Зинчук Г. М., Правкин И. М., 2016. Условия формирования конкурентного потенциала отечественного АПК // Фундаментальные исследования. № 10. С. 107–112.

База данных «Индикаторы экстенсивных факторов потенциала конкурентоспособности в мелиоративной отрасли АПК РФ» : свидетельство о гос. регистрации № 2024624909 от 05.11.2024 г., 2024. URL: https://elibrary.ru/item.asp?id=76381162

Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия: утверждена Постановлением Правительства РФ от 14.07.2012 № 717 (с изм. на 16.09.2025 г.), 2025. URL: https://base.garant.ru/70210644/

Государственная программа Российской Федерации «Научно технологическое развитие Российской Федерации»: утверждена Постановлением Правительства РФ от 29 марта 2019 г. № 377 (с изм. на 15.05.2025 г.), 2025. URL: https://base.garant.ru/72216664/

Государственная программа эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации: утверждена Постановлением Правительства РФ от 14.05.2021 № 731 (с изм. на 16.05.2025 г.), 2025. URL: https://base.garant.ru/400773886/

Краснощеков В. Н., Ольгаренко Д. Г., Медведев А. С., Мищенко И. Д., 2020. Методика оценки эффективности деятельности федеральных государственных учреждений по мелиорации земель и сельскохозяйственному водоснабжению. Коломна : ВНИИ «Радуга». 34 с.

Ольгаренко Г. В., Угрюмова А. А., Замаховский М. П., Паутова Л. Е., Гришаева О. Ю., 2025. Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ № 2025618709, 07.04.2025. Заявка № 2025617066 от 01.04.2025.

Паутова Л. Е., 2023. Профессиональное развитие работников мелиорации в условиях дополнительного образования: монография. М. : РУСАЙНС. 158 с.

Потенциал конкурентоспособности мелиоративной отрасли АПК РФ : монография, 2024 / кол. авторов ; под общ. ред. А. А. Угрюмовой. М. : РУСАЙНС, 112 с.

Чемерис Е. М., 2014. Конкурентоспособность сельского хозяйства (управленческий аспект) : монография. Бишкек : КРСУ. 184 с.

Экстенсивное развитие потенциала конкурентоспособности организаций мелиоративной отрасли России : монография, 2025 / кол. авторов ; под ред. Г. В. Ольгаренко, А. А. Угрюмовой. М. : РУСАЙНС. 286 с.

REFERENCES

Anokhina M.E., Zinchuk G.M., Pravkin I.M., 2016. Usloviya formirovaniya konkurentnogo potentsiala otechestvennogo APK [Conditions for the Formation of Competitive Potential of the Domestic Agro-Industrial Complex]. *Fundamentalnye issledovaniya* [Fundamental Research], vol. 10, pp. 107-112.

Baza dannykh «Indikatory ekstensivnykh faktorov potentsiala konkurentosposobnosti v meliorativnoy otrasli APK RF»: *svidetelstvo o gos. registratsii № 2024624909 ot 05.11.2024 g.* [Database “Indicators of Extensive Factors of Competitiveness Potential in the Reclamation Industry of the Agro-Industrial Complex of the Russian Federation”: Application No. 2024624909 of 05.11.2024], 2024. URL: https://elibrary.ru/item.asp?id=76381162

Gosudarstvennaya programma razvitiya selskogo khozyaistva i regulirovaniya rynkov selskokhozyaistvennoy produktsii, syrya i prodovolstviya: utverzhdena Postanovleniem Pravitelstva RF ot 14.07.2012 № 717 (s izm. na 16.09.25g.) [State Program for the Development of Agriculture and Regulation of Markets for Agricultural Products, Raw Materials and Food: Approved by Resolution of the Government of the Russian Federation No. 717 of 14.07.2012 (As Amended on 16.09.2025)], 2025. URL: https://base.garant.ru/70210644/

Gosudarstvennaya programma Rossiyskoy Federatsii «Nauchno-tekhnologicheskoe razvitie Rossiyskoy Federatsii»: utverzhdena Postanovleniem Pravitelstva RF ot 29 marta 2019 g. № 377 (s izm. na 15.05.2025g.) [State Program of the Russian Federation “Scientific and Technological Development of the Russian Federation”: Approved by Resolution of the Government of the Russian Federation No. 377 of 29.03.2019 (As Amended on 15.05.2025)], 2025. URL: https://base.garant.ru/72216664/

Gosudarstvennaya programma effektivnogo vovlecheniya v oborot zemel selskokhozyaystvennogo naznacheniya i razvitiya meliorativnogo kompleksa Rossiyskoy Federatsii: utverzhdena Postanovleniem Pravitelstva RF ot 14.05.2021 № 731 (s izm. na 16.05.2025 g.) [State Program for Effective Involvement of Agricultural Land in Circulation and Development of the Reclamation Complex of the Russian Federation. Approved by Resolution of the Government of the Russian Federation No. 731 of 14.05.2021 (As Amended on 16.05.2025)], 2025. URL: https://base.garant.ru/400773886/

Krasnoshchekov V.N., Olgarenko D.G., Medvedev A.S., Mishchenko I.D., 2020. *Metodika otsenki effektivnosti deyatelnosti federalnykh gosudarstvennykh uchrezhdeniy po melioratsii zemel i selskokhozyaistvennomu vodosnabzheniyu*

[Methodology for Assessing the Effectiveness of Federal State Institutions for Land Reclamation and Agricultural Water Supply]. Kolomna, VNII «Raduga». 34 p.

Olgarenko G.V., Ugryumova A.A., Zamakhovskii M.P., Pautova L.E., Grishaeva O.Yu., 2025. *Svidetel'stvo o registratsii programmy dlya EVM № 2025618709, 07.04.2025. Zayavka № 2025617066 ot 01.04.2025* [Certificate of Registration of Computer Program No. 2025618709, 07.04.2025. Application No. 2025617066 of 01.04.2025].

Pautova L.E., 2023. *Professionalnoe razvitie rabotnikov melioratsii v usloviyakh dopolnitelnogo obrazovaniya: monografiya* [Professional Development of Reclamation Workers in the Context of Additional Education: Monograph]. Moscow, RUSAYNS Publ. 158 p.

Ugryumova A.A. ed., 2024. *Potentsial konkurentosposobnosti meliorativnoy otrasli APK RF: monografiya* [Competitiveness Potential of the Reclamation Industry of the Agro-Industrial Complex of the Russian Federation. Monograph]. Moscow, RUSAYNS Publ. 112 p.

Chemeris E.M., 2014. *Konkurentosposobnost selskogo khozyaistva (upravlencheskiy aspect): monografiya* [Competitiveness of Agriculture (Management Aspect). Monograph]. Bishkek, KRSU. 184 p.

Olgarenko G.V., Ugryumova A.A., eds., 2025. *Ekstensivnoe razvitie potentsiala konkurentosposobnosti organizatsiy meliorativnoy otrasli Rossii: monografiya* [Extensive Development of Competitiveness Potential of Organizations in the Reclamation Industry of Russia. Monograph]. Moscow, RUSAYNS Publ. 286 p.

Information About the Authors

Alexandra A. Ugryumova, Doctor of Sciences (Economics), Professor, Chief Researcher, All-Russia Scientific and Research Institute for Irrigation and Farming Water Supply Systems “Raduga”, Vill. Raduzhny, 38, 140483 Kolomna, Russian Federation, feminaa@mail.ru, https://orcid.org/0000-0002-4549-0117

Mikhail P. Zamakhovsky, Candidate of Sciences (Physics and Mathematics), Senior Researcher, All-Russia Scientific and Research Institute for Irrigation and Farming Water Supply Systems “Raduga”, Vill. Raduzhny, 38, 140483 Kolomna, Russian Federation, zamakhovskii@mail.ru, https://orcid.org/0000-0003-1062-6552

Lyudmila E. Pautova, Candidate of Sciences (Psychology), Senior Researcher, Head of the Educational and Methodological Center of Additional Professional Education, All-Russia Scientific and Research Institute for Irrigation and Farming Water Supply Systems “Raduga”, Vill. Raduzhny, 38, 140483 Kolomna, Russian Federation, cosidanie35@yandex.ru, https://orcid.org/0000-0001-8879-0585

Информация об авторах

Александра Анатольевна Угрюмова, доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник, Всероссийский научно-исследовательский институт систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга», пос. Радужный, 38, 140483 г. Коломна, Российская Федерация, feminaa@mail.ru, https://orcid.org/0000-0002-4549-0117

Михаил Петрович Замаховский, кандидат физико-математических наук, старший научный сотрудник, Всероссийский научно-исследовательский институт систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга», пос. Радужный, 38, 140483 г. Коломна, Российская Федерация, zamakhovskii@mail.ru, https://orcid.org/0000-0003-1062-6552

Людмила Евгеньевна Паутова, кандидат психологических наук, старший научный сотрудник, руководитель Учебно-методического центра дополнительного профессионального образования, Всероссийский научно-исследовательский институт систем орошения и сельхозводоснабжения «Радуга», пос. Радужный, 38, 140483 г. Коломна, Российская Федерация, cosidanie35@yandex.ru, https://orcid.org/0000-0001-8879-0585